



Diversidade de Gênero e Raça | Companhias Listadas

Mapeamento B3

Mapeamento da diversidade de gênero e raça em diretorias e conselhos de administração de companhias listadas

1.

Slides de 4 a 10:

Apresentação dos gráficos de diversidade de gênero, segregando-os por segmento de listagem (Básico, Nível 1, Nível 2, Novo Mercado) e total de companhias listadas.

**Data-base do mapeamento:
20.06.2023**

2.

Slide 12 a 22:

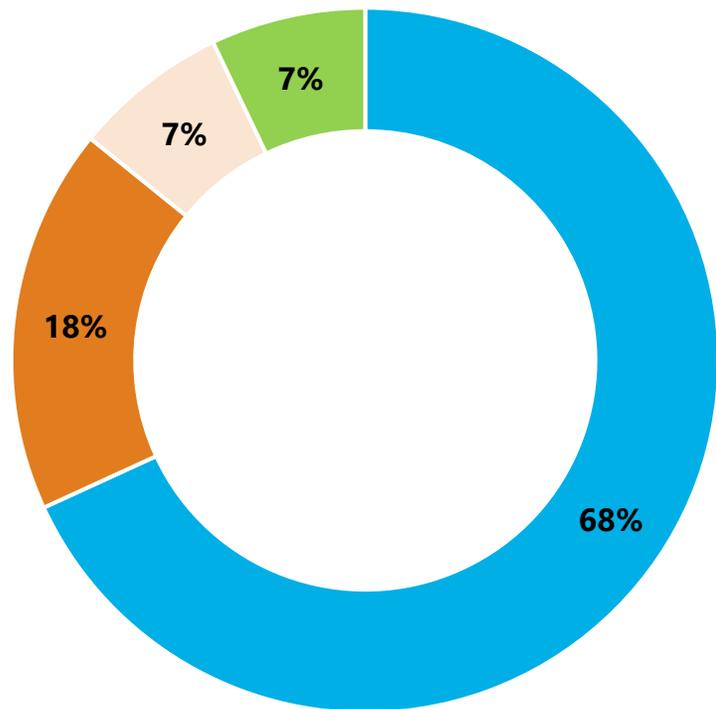
Apresentação dos gráficos de diversidade de raça, segregando-os por segmento de listagem (Básico, Nível 1, Nível 2 e Novo Mercado) e total de companhias listadas.

**Data-base do mapeamento:
20.06.2023**

CAPÍTULO I

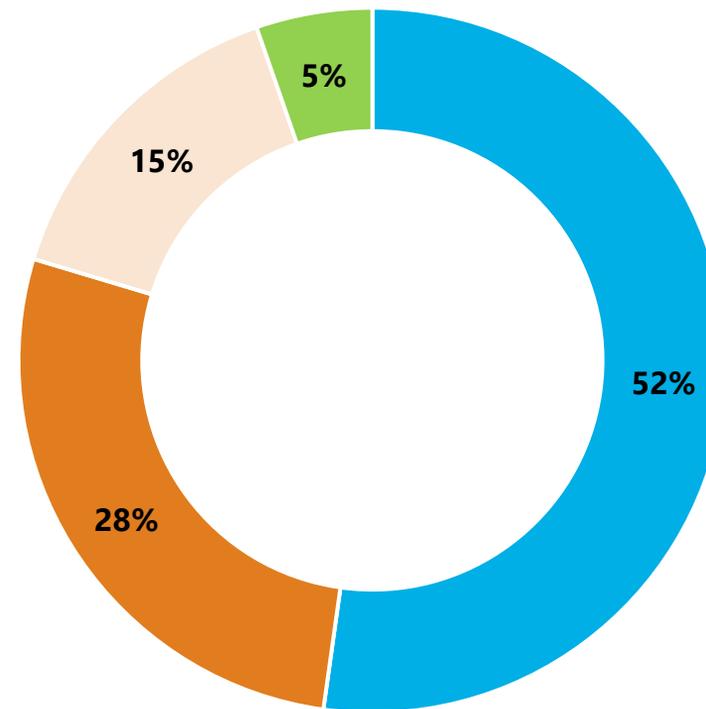
Mapeamento B3 – Diversidade de Gênero

Diretoria



■ Sem mulheres ■ 1 mulher ■ 2 mulheres ■ 3 mulheres ou mais

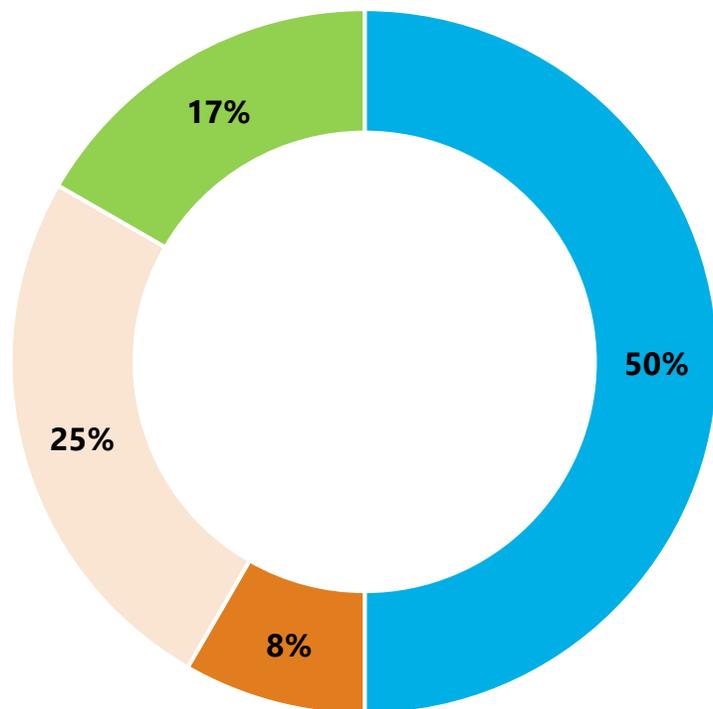
Conselho de Administração



■ Sem mulheres ■ 1 mulher ■ 2 mulheres ■ 3 mulheres ou mais

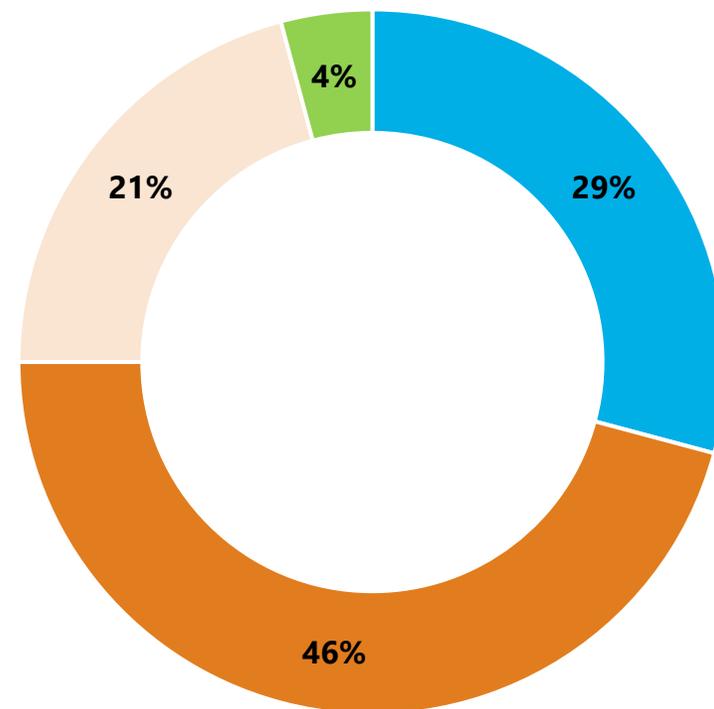
**Total: 113 cias
(entregaram FRe)**

Diretoria



■ Sem mulheres ■ 1 mulher ■ 2 mulheres ■ 3 mulheres ou mais

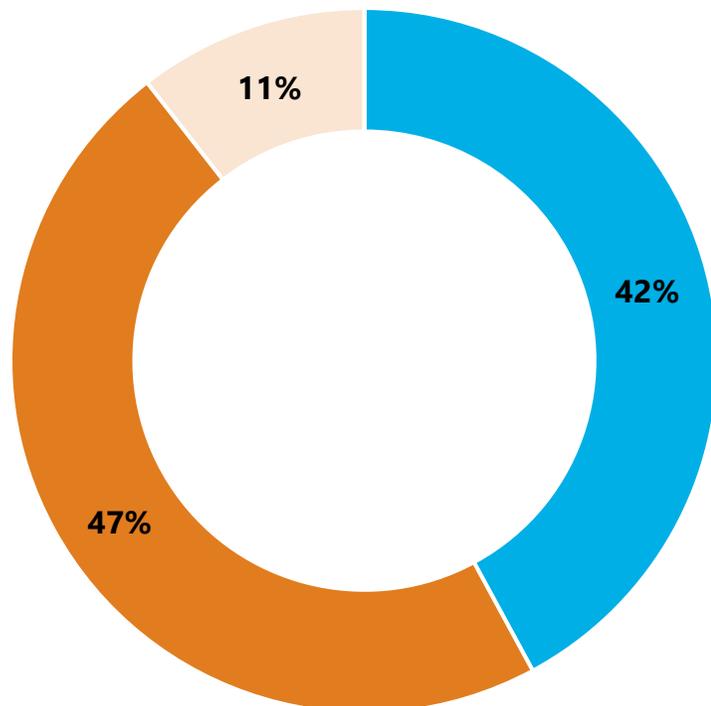
Conselho de Administração



■ Sem mulheres ■ 1 mulher ■ 2 mulheres ■ 3 mulheres ou mais

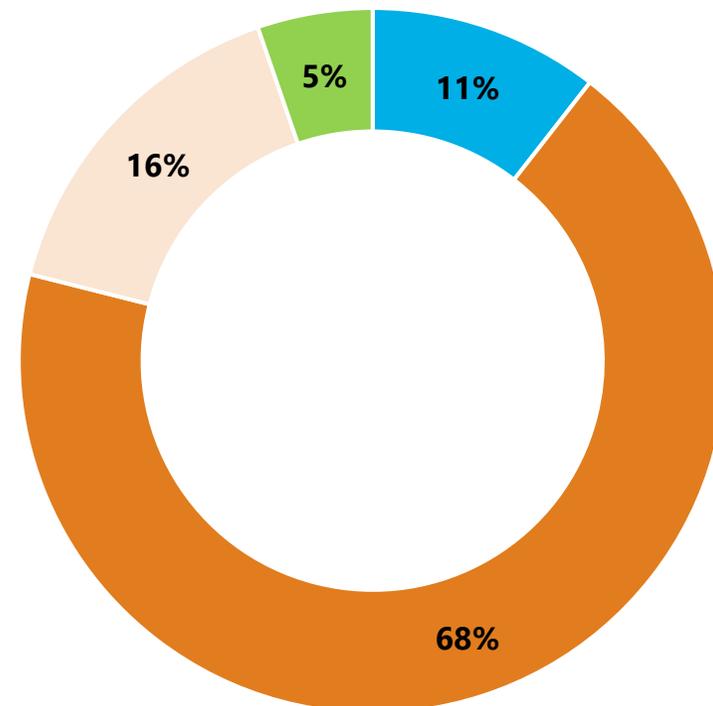
**Total: 24 cias
(entregaram FRe)**

Diretoria



■ Sem mulheres ■ 1 mulher ■ 2 mulheres

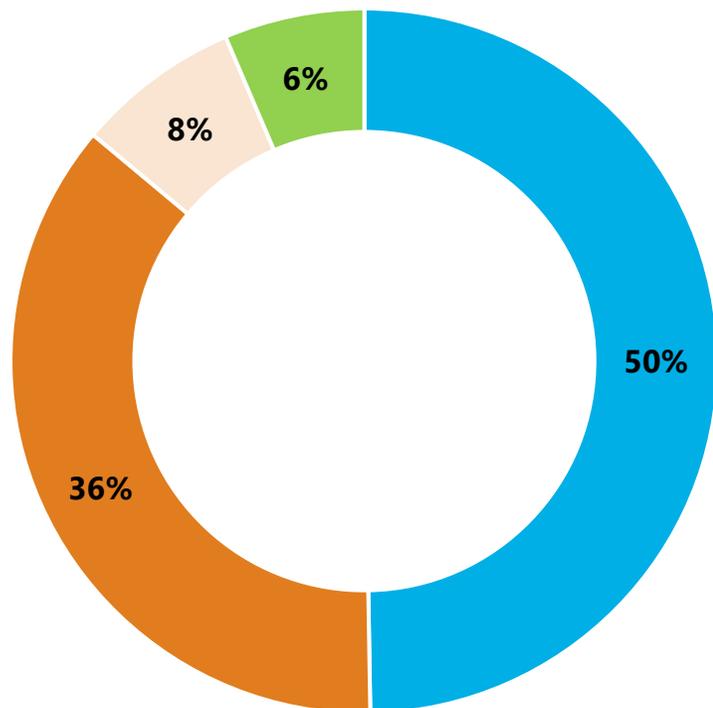
Conselho de Administração



■ Sem mulheres ■ 1 mulher ■ 2 mulheres ■ 3 mulheres ou mais

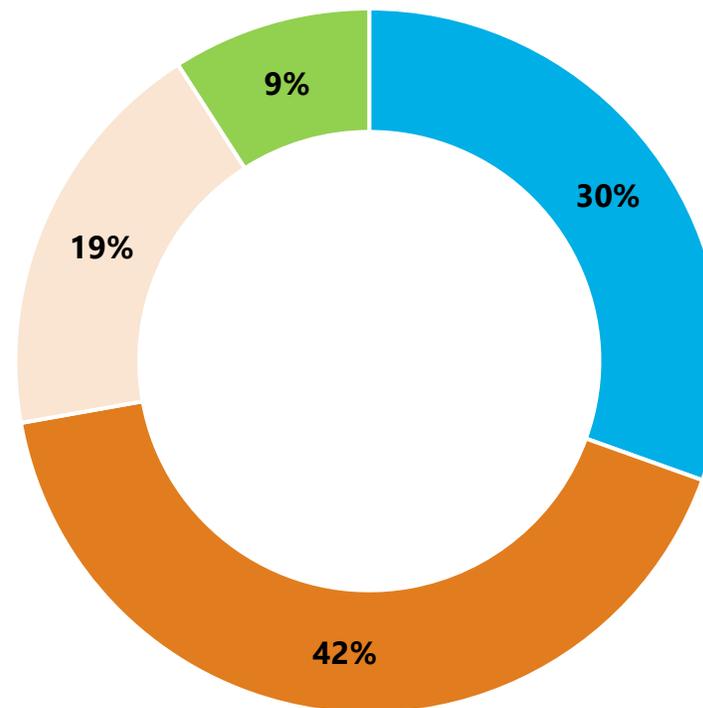
Total: 19 cias
(cias que entregaram o FRe)

Diretoria



■ Sem mulheres ■ 1 mulher ■ 2 mulheres ■ 3 mulheres ou mais

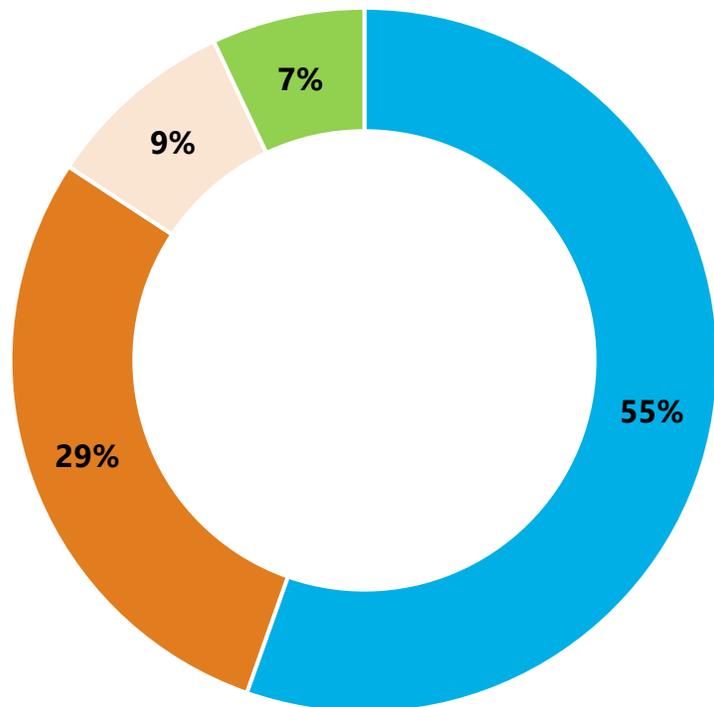
Conselho de Administração



■ Sem mulheres ■ 1 mulher ■ 2 mulheres ■ 3 mulheres ou mais

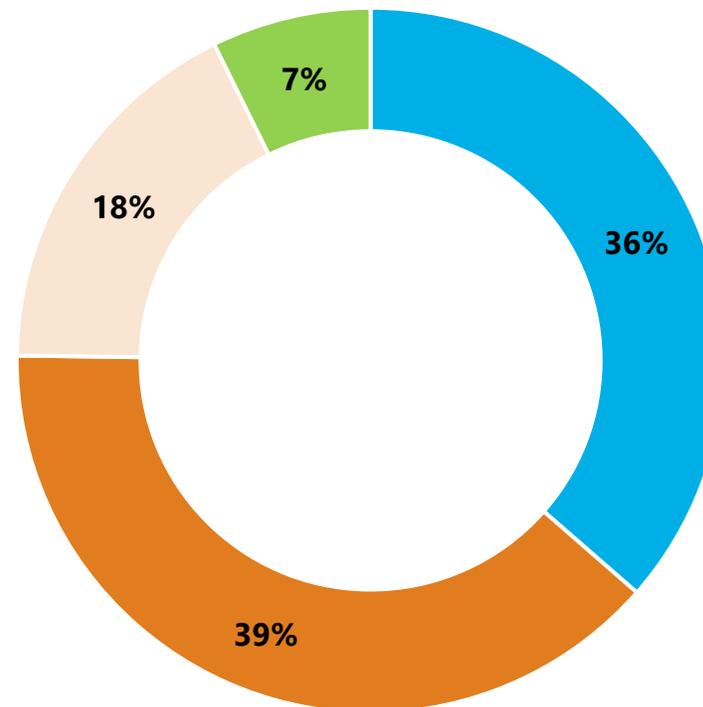
Total: 187 cias
(cias que entregaram o FRe)

Diretoria



■ Sem mulheres ■ 1 mulher ■ 2 mulheres ■ 3 mulheres ou mais

Conselho de Administração



■ Sem mulheres ■ 1 mulher ■ 2 mulheres ■ 3 mulheres ou mais

Total: 343 cias

B3 | Comparativo e variação em pontos percentuais



Básico	Diretoria (%)	CA (%)
2021	31	47
2022	31	47
2023	32	48
Varição 22/23	+1	+1
Prefere não responder/Outros*	5,3	7

N1	Diretoria (%)	CA (%)
2021	48	74
2022	48	80
2023	50	71
Varição 22/23	+2	-9
Prefere não responder/Outros*	8,3	8,3

N2	Diretoria (%)	CA (%)
2021	39	69
2022	43	71
2023	58	89
Varição 22/23	+15	+18
Prefere não responder/Outros*	10,5	15,7

NM	Diretoria (%)	CA (%)
2021	44	58
2022	45	74
2023	50	70
Varição 22/23	+5	-4
Prefere não responder/Outros*	1	6,9*

*Refere-se ao percentual de cias em que pelo menos um membro da diretoria e/ou do conselho de administração selecionou a opção "Prefiro Não Responder/Outros".



Com a nova estrutura do Formulário de Referência de 2023 (FRe 2023), as companhias passaram a declarar o gênero dos membros da diretoria e conselho e administração. Antes, a B3 interpretava e atribuía o gênero masculino ou feminino aos membros considerando seus nomes, conforme constava no antigo quadro 12.5/6 do Formulário de Referência.



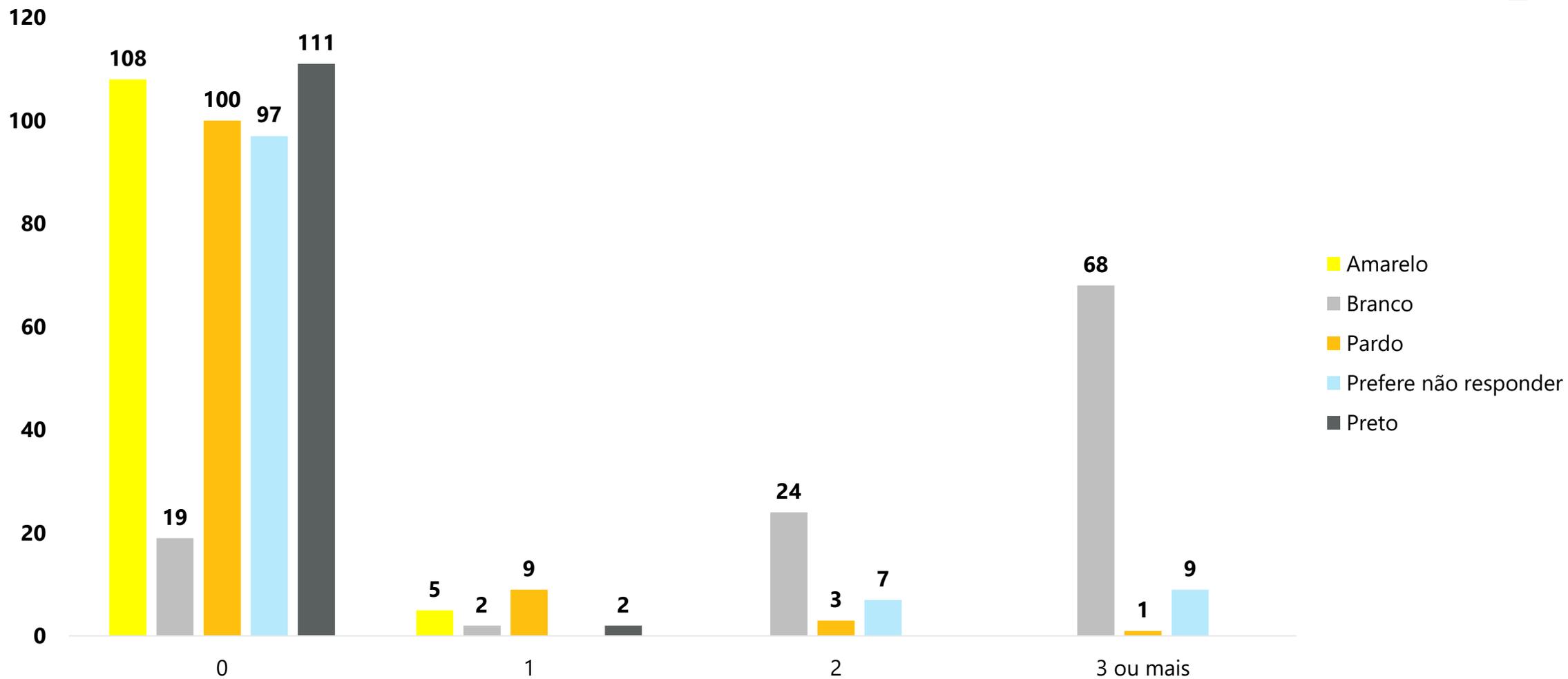
Sendo assim, pode-se dizer que a partir da nova estrutura do FRe de 2023, os dados são mais assertivos, uma vez que a B3 não faz qualquer suposição sobre o gênero dos membros.



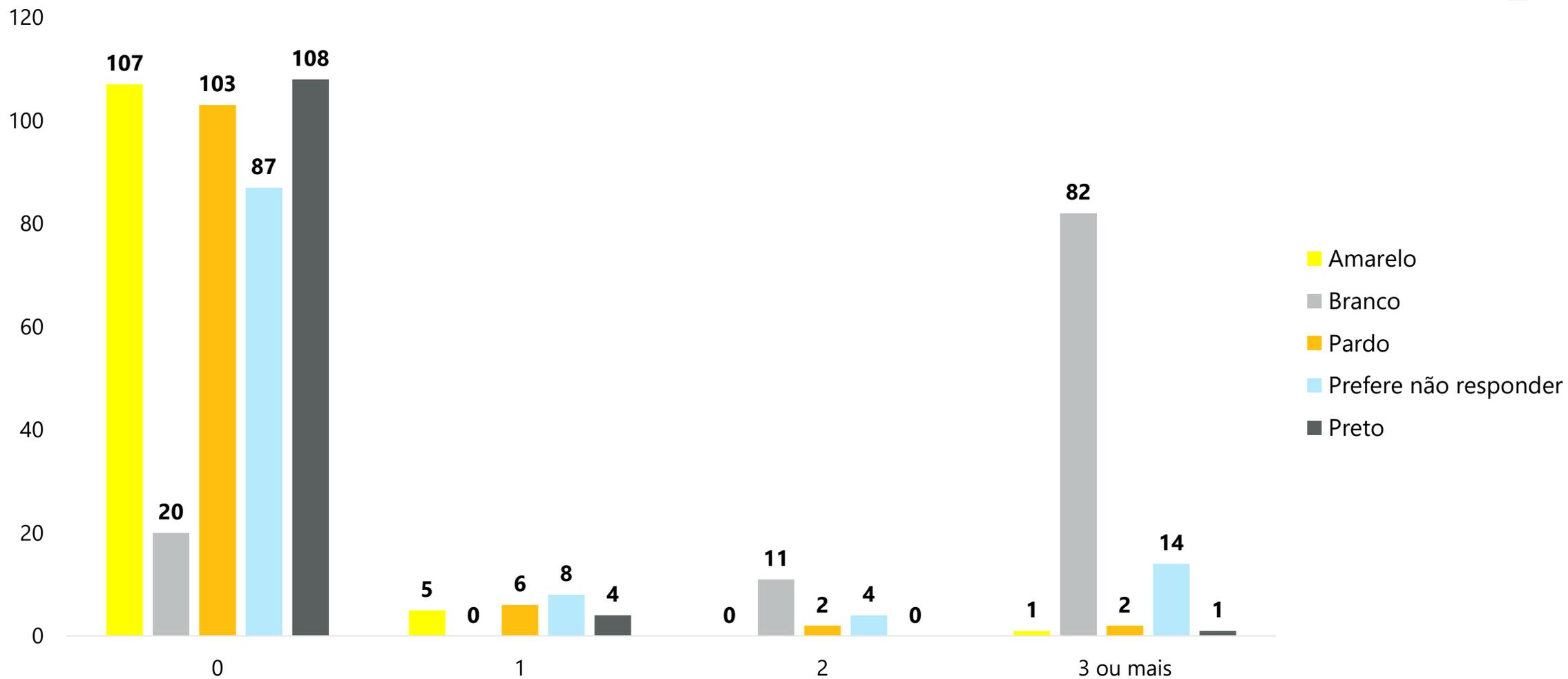
Por fim, ressalta-se que 6,9% das companhias do Novo Mercado declararam possui pelo menos 1 (um) membro do conselho de administração que selecionou a opção “prefere não responder”, sendo elemento que influencia o decréscimo verificado.

CAPÍTULO II

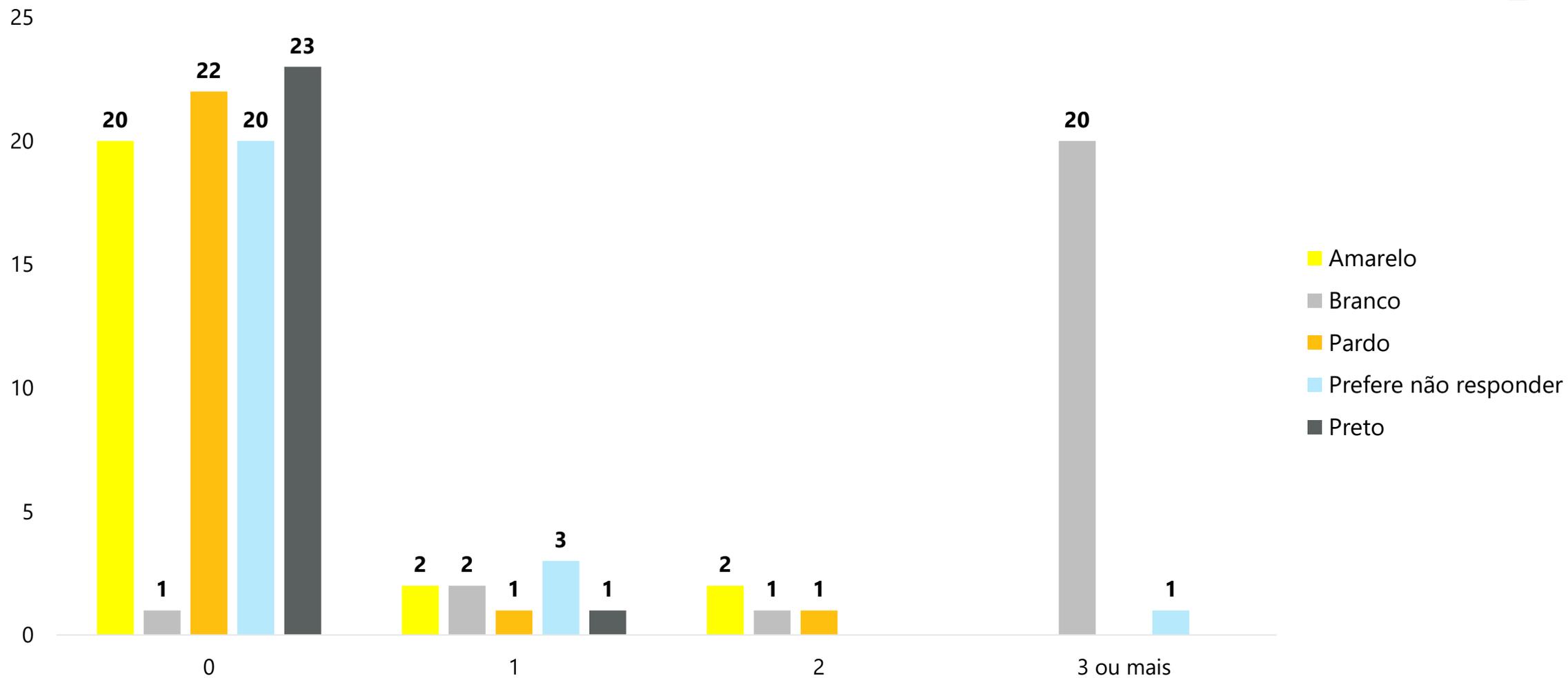
Mapeamento B3 – Diversidade de Raça



Total: 113 cias

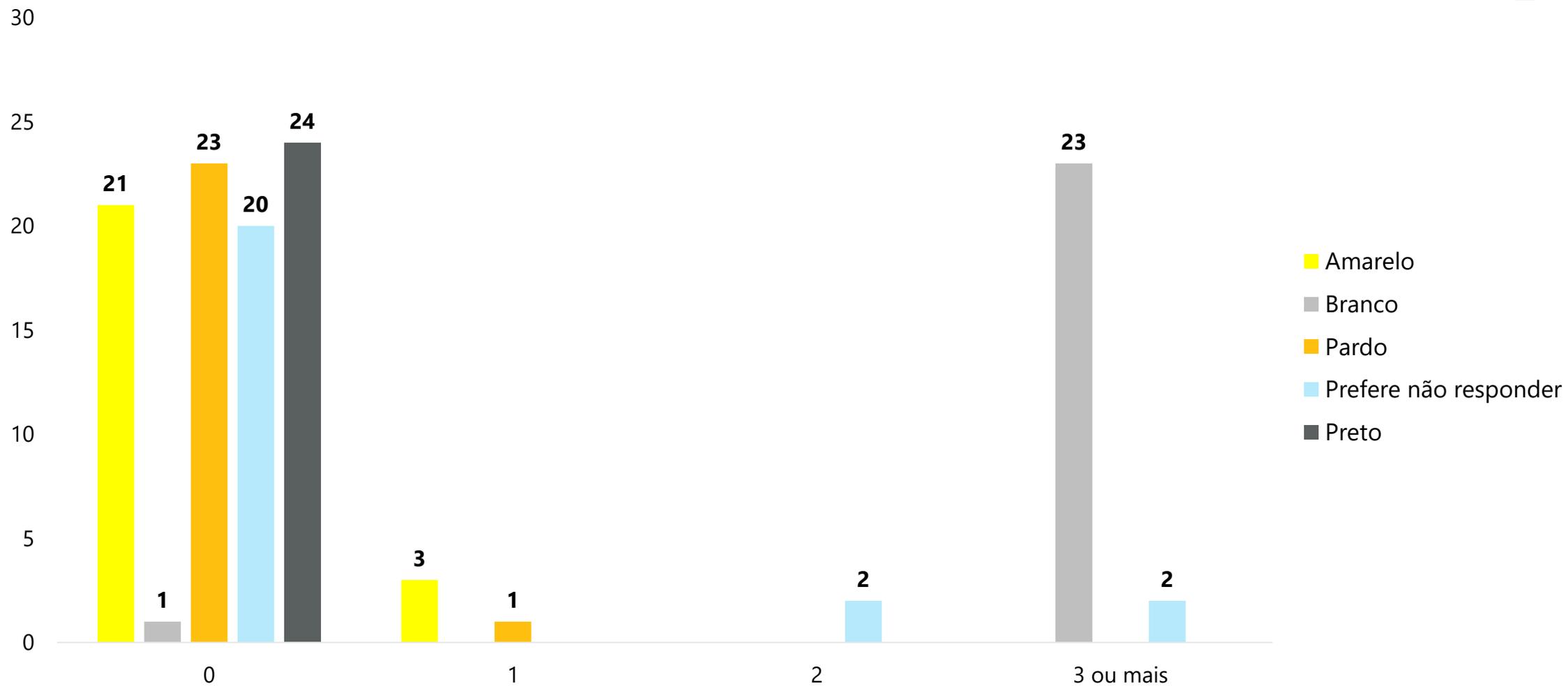


Total: 113 cias

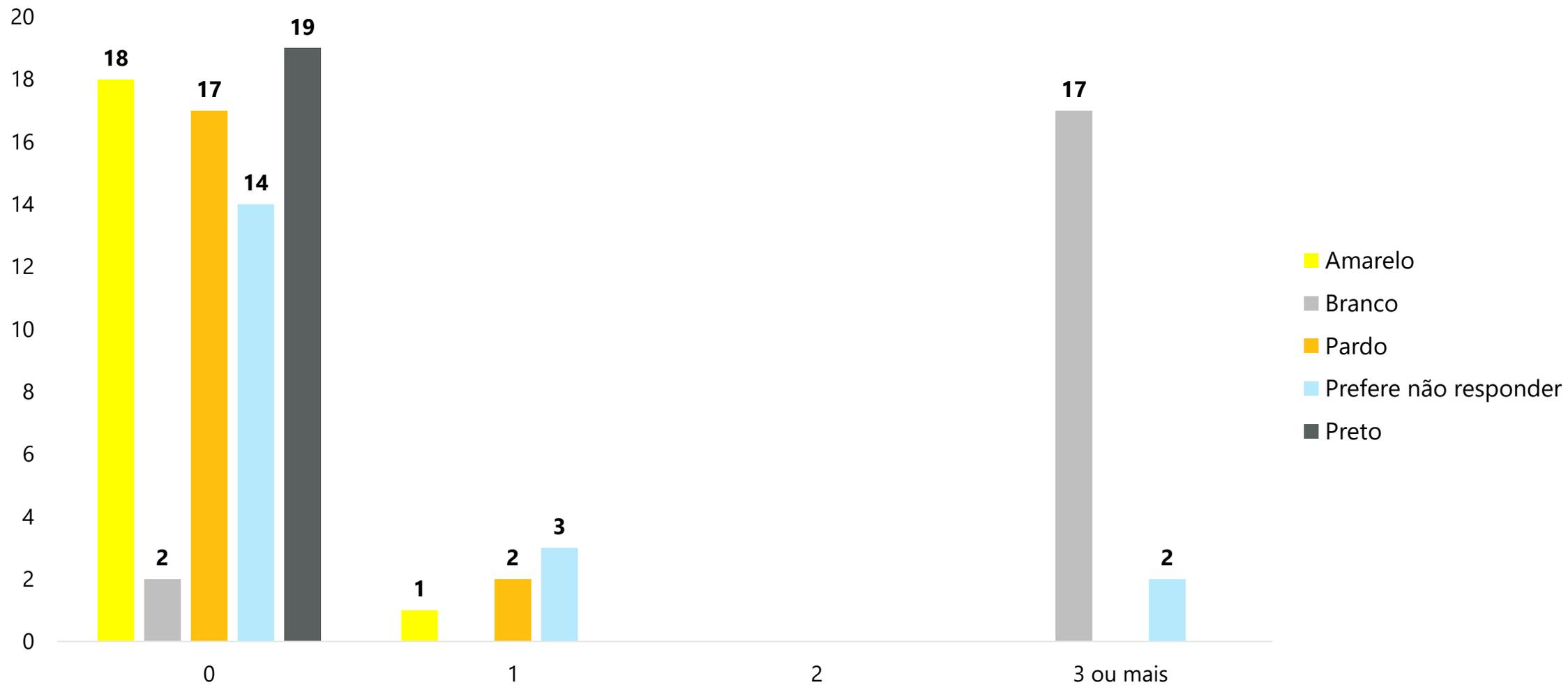


Total: 24 cias

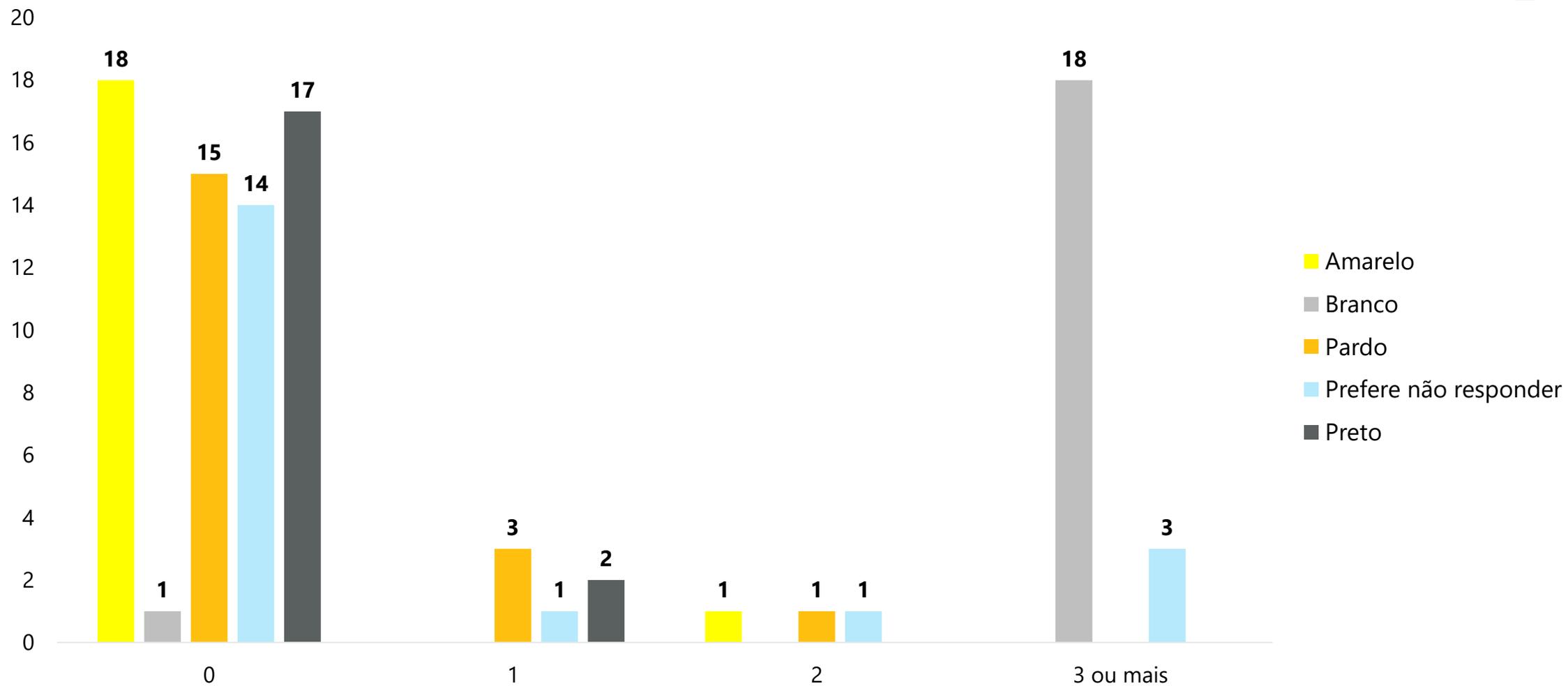
B3 | Nível 1 – Conselho de Administração



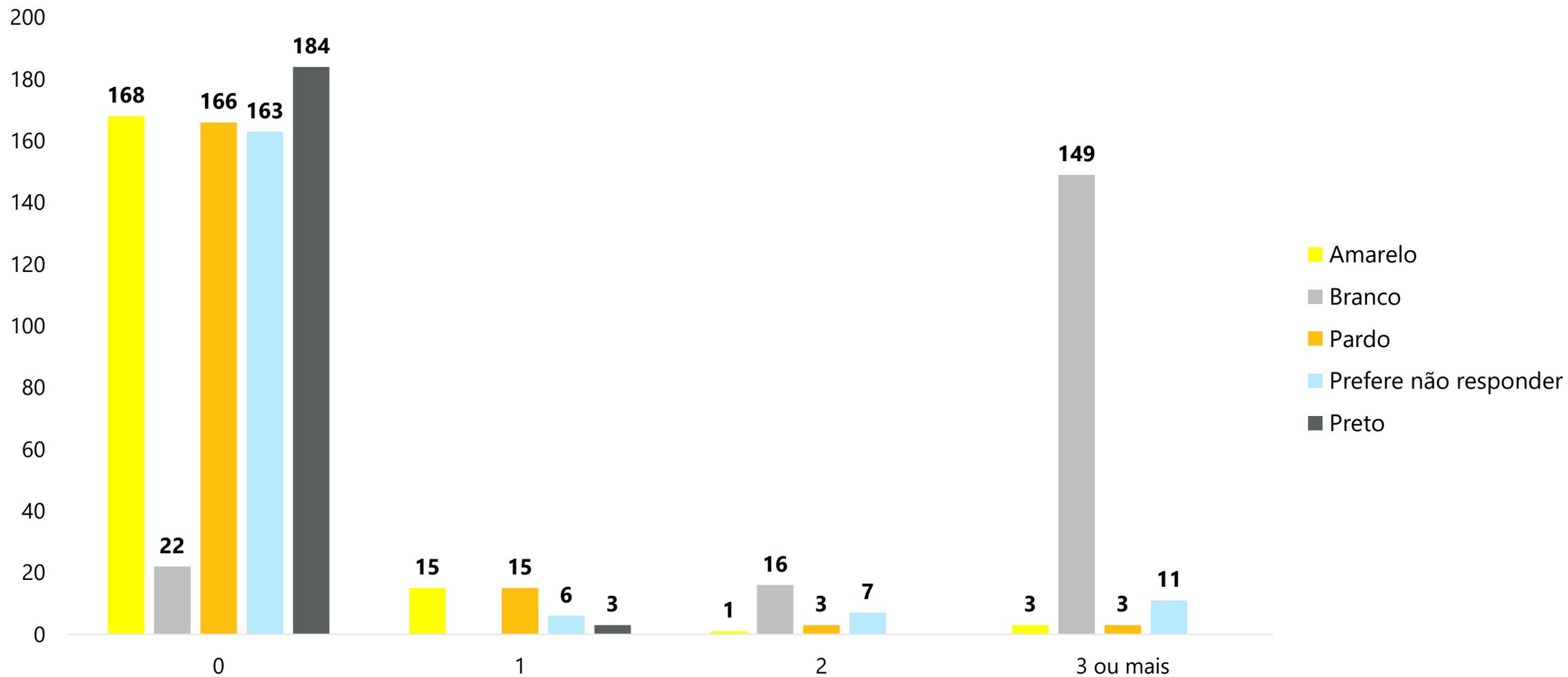
Total: 24 cias



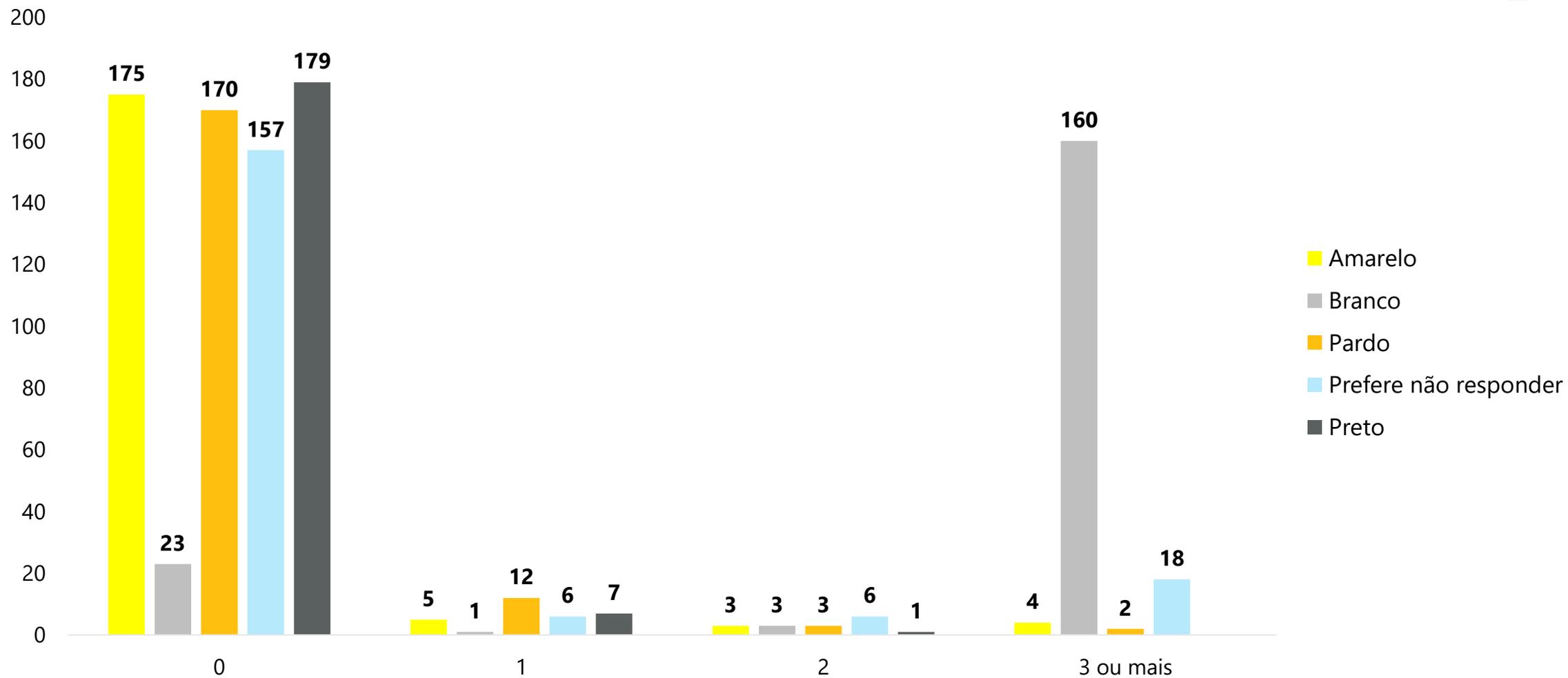
Total: 19 cias



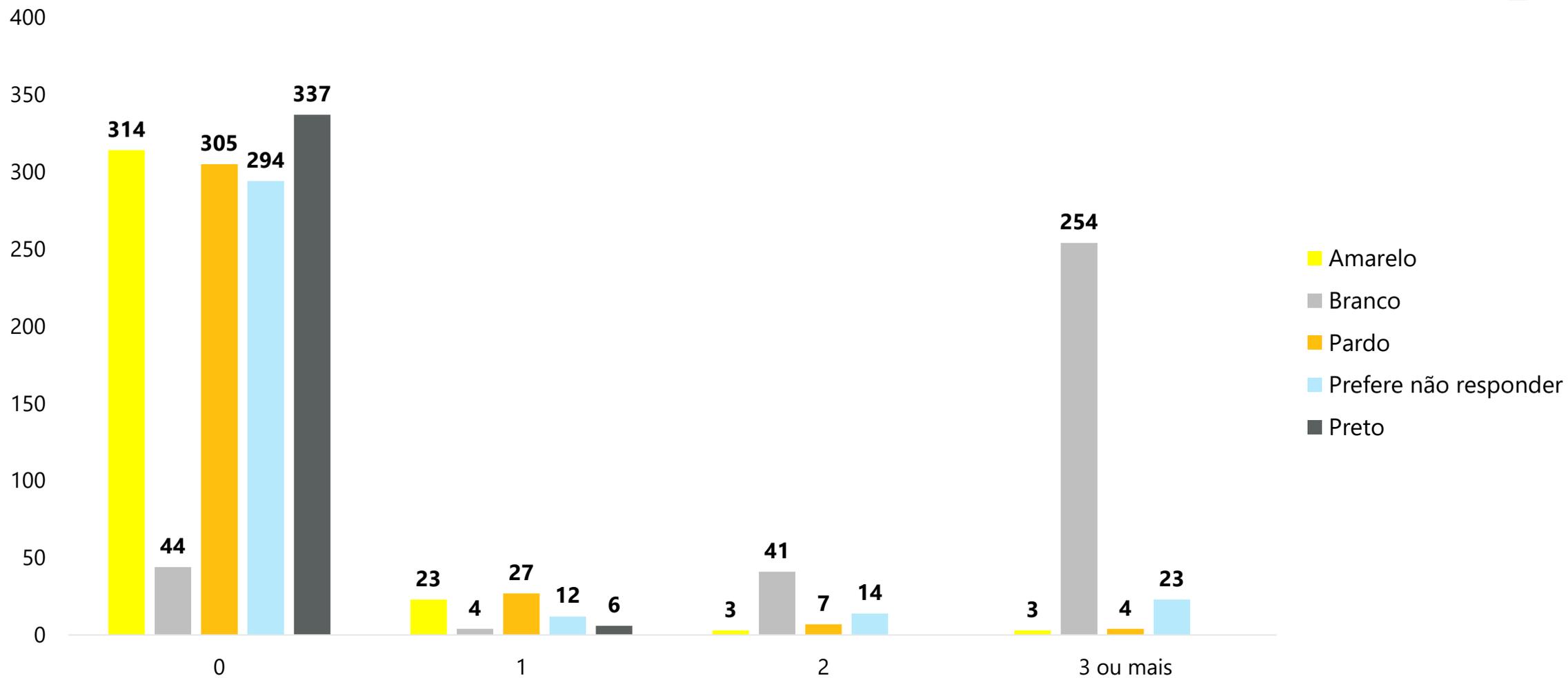
Total: 19 cias



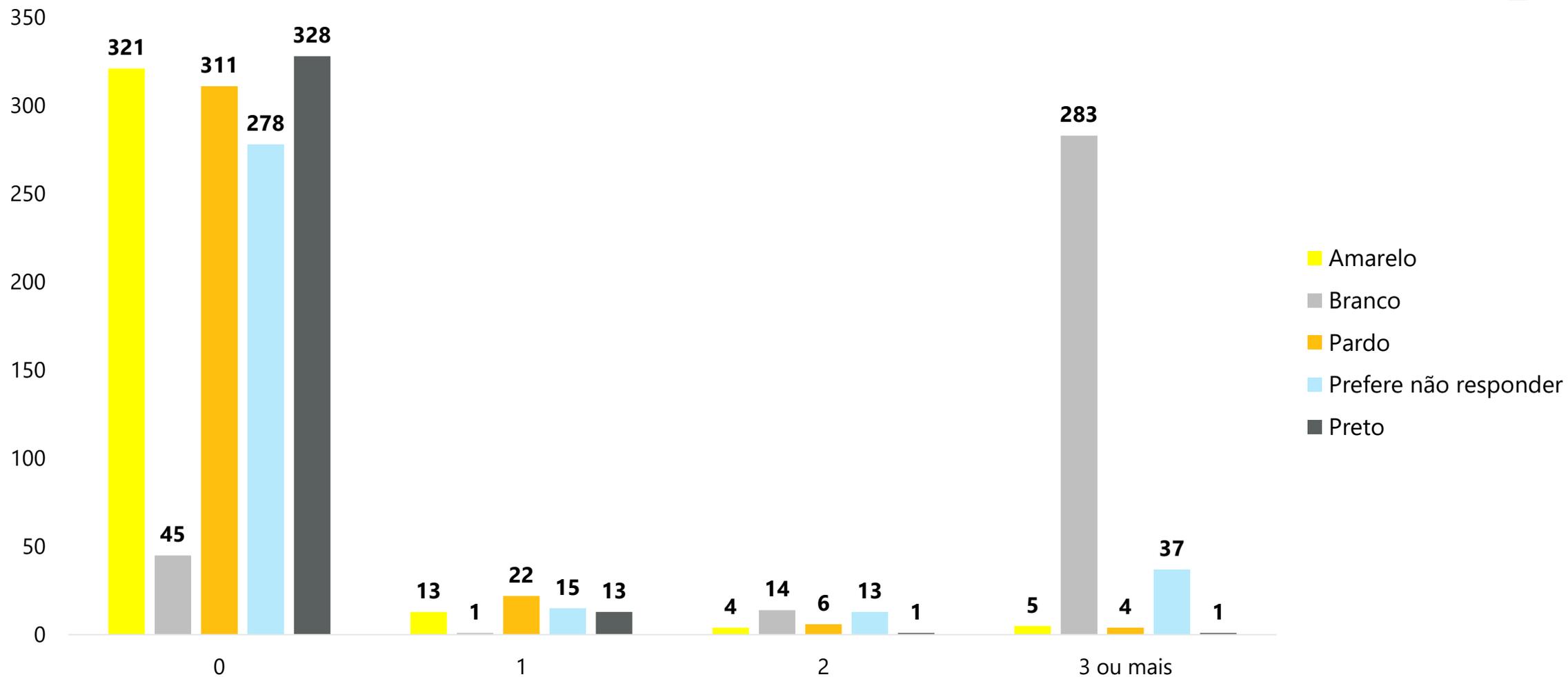
Total: 187 cias



Total: 187 cias



Total: 343 cias



Total: 343 cias

- ➔ Apenas 1 companhia declarou possuir indígena em seu conselho de administração.
- ➔ Nenhuma companhia declarou possuir indígena em sua diretoria.
- ➔ Todas companhias que declararam não possuir brancos em sua diretoria ou conselho de administração preencheram o quadro 7.1D do FRe selecionando as opções "Outros" ou "Prefere não responder".