

De: Ana Paula Gomes Jelihovschi <ana.jelihovschi@clear.sale>
Enviado em: quarta-feira, 21 de setembro de 2022 13:46
Para: SRE
Assunto: Audiência pública ASG

Sinalizador de acompanhamento:

Acompanhar

Status do sinalizador:

Sinalizada

CUIDADO: E-mail externo. Não clique em links ou abra anexos, a menos que reconheça o remetente e saiba que o conteúdo é seguro.

Bom dia.

Sou Ana Paula, responsável pela frente de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I) da ClearSale.

Envio este email, inicialmente para parabenizar pela iniciativa de exigir que as empresas listadas aumentem sua diversidade na alta liderança e pelo canal aberto para trocas e sugestões.

Em conversa com o nosso squad de DE&I, pensamos em algumas sugestões para as novas regras. Seguem:

- 1) Composição de diversidade no quadro geral da empresa, além de cargos de liderança. Diversidade na liderança é fundamental e necessária, mas pensamos que ter um mínimo exigido para o quadro geral da empresa também é importante para que exista representatividade e para que, inclusive, pessoas de diferentes realidades possam ter a oportunidade de crescer nas empresas e se tornarem líderes.
- 2) Exigência de representatividade na liderança por percentual e não apenas por quantidade bruta considerando os diferentes tamanhos das empresas.
- 3) Pensamos que projetos de aceleração fazem muito sentido para desenvolver pessoas que tiveram menos oportunidades que outras para se inserir e crescer no mercado de trabalho. Por isso, uma sugestão é que as empresas apoiem ou desenvolvam pelo menos um projeto de aceleração de grupos sub-representados.

Muito obrigada pela oportunidade de troca.

Abraços,



Ana Jelihovschi Diversidade, Equidade & Inclusão